

Edito

Période charnière pour L'Entreprise Electrique



Bertrand SIMONIN, Chef d'entreprise
L'EE Saint-Flour Marvejols

Le climat nous bouscule et des records de chaleur ont été battus dès le début de cet été. En tant qu'employeur, nous avons aménagé les horaires de travail pour nos salariés en accord avec **nos nouveaux représentants du personnel** élus dans les 3 nouveaux CSE de l'Entreprise Electrique de chaque établissement (Clermont-Ferrand, Decize et Saint-Flour).

Soucieux d'un dialogue social de proximité, cette nouvelle organisation offre la possibilité à tous nos élus de s'engager dans les instances représentatives et **construire un échange de qualité pour le bien des salariés et de l'entreprise.**

Dans cette période charnière de la transition énergétique, **les syndicats d'énergies et ENEDIS** s'inscrivent dans une bonne dynamique et nous assurent **une prévision d'activité forte** sur les années à venir.

Les programmes d'économies d'énergies se poursuivent par les syndicats d'électrification.

Le déploiement des compteurs et concentrateurs LINKY se poursuit également chez ENEDIS, éléments essentiels à la transition énergétique.

Une fois ces équipements installés, les syndicats d'électrification et ENEDIS auront les moyens nécessaires pour proposer **un nouvel aménagement des réseaux électriques** avec comme stratégie **la production et l'injection d'énergies décarbonées au sein de nos territoires.**

Notre curiosité, notre envie d'innover et l'expertise de la marque OMEXOM seront nos leviers pour développer **nos offres autour des PCAET** (Plan Climat Air Energie Territorial) de nos clients avec le déploiement des Smart Grids.

Le second semestre s'annonce très chargé en année pré-électorale, l'agilité du groupe par le maillage et l'arrivée de nouvelles forces vives au sein de nos effectifs seront essentielles pour le bon déroulement de nos affaires.

Je vous souhaite de très bonnes vacances et soyez prudents sur la route.

N° 109 | Juillet 2019



1 société

- 5 entreprises opérationnelles



- L'EE Clermont Infras Electricité
- L'EE Decize
- L'EE Langeac
- L'EE Saint-Flour Marvejols

- 1 entreprise fonctionnelle

- L'EE UF

- 1 département



Chiffre d'affaires 2018
25 419 571 €

Effectifs au 01/07/2019
171 collaborateurs
10 recrutements en cours

Sommaire

Editorial
Les marchés obtenus
Flash
Sécurité
Nos résultats QSE



Les marchés obtenus par L'Entreprise Electrique

Entreprise	Client	Description	Durée	Montant HT
 OMEXOM Mise à la Terre Clermont	SNCF	- Amélioration de MALT d'armoires HTA d'une ligne SNCF dans l'Yonne (89)	6 mois	250 k€
 citeos Clermont <i>Groupement avec Cegelec Montluçon</i>	Ville de Montluçon	- MPPG de Montluçon (SLT, VPU)	12 ans	2 000 k€

Flash



DIRECTION GENERALE VINCI Energies dans nos locaux

Mercredi 29 mai, nous avons eu le plaisir de recevoir dans nos locaux notre Direction Générale, **Jean-Michel BEGUE**, Directeur Général Adjoint, **Charles LEFEVRE**, Directeur Général de Pôle et **Patrick MEUNIER**, Directeur. Après une présentation succincte de **Citeos Clermont et l'EE**

Clermont Infras Electricité, une visite de notre siège social a été proposée à nos dirigeants. S'en est suivi **deux visites de nos équipes** sur le terrain : une modification d'un carrefour du tramway clermontois, avec la présence de notre client

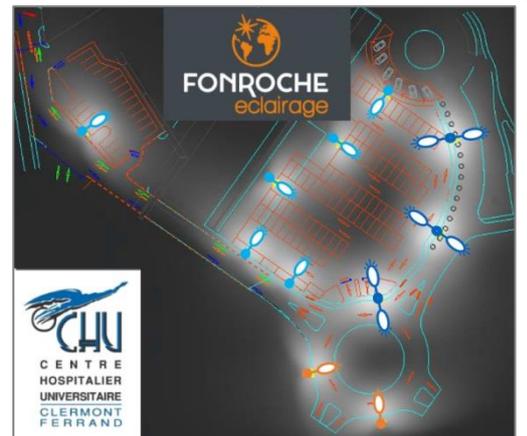
T2C Nicolas DICHAMP et une mise en place d'un système de contrôle d'accès pour notre client MICHELIN. La matinée s'est terminée autour d'un déjeuner « Auvergnat » accompagnée d'une photo « souvenir » avec l'ensemble du personnel présent ce jour-là.

| Laurent TARDIVAT



SOLEIL, SOLEIL.....

Ce n'est pas le titre d'une chanson mais la technologie utilisée pour **l'éclairage du nouveau parking du CHU Gabriel-Montpied**. En effet, **11 candélabres solaires** (8 simples et 3 doubles) sont **en cours d'installation**. Ces travaux s'inscrivent dans le cadre de



notre partenariat avec la Société **FONROCHE** (<https://www.fonroche-eclairagesolaire.fr/>), spécialisée dans l'éclairage solaire. Après le site du SDIS de Clermont-Ferrand, dont nous avons déjà parlé, c'est désormais un autre lieu significatif qui est en cours d'équipement. Outre sa fiabilité, **cette solution a été retenue pour son autonomie. 100% solaire, il n'y a pas de raccordement au réseau électrique**. Merci donc à nos interlocuteurs sur ce Projet (Messieurs **VOISSET** et **DUFOUR**), pour leur confiance.

| Nicolas BOSTMEMBRUN



NOUVEAU CLIENT

Travaux dépannage urgents à ArcelorMittal



Nous avons été sollicités en urgence par l'entreprise **Arcelor Mittal** pour un **dépannage sur leurs lignes de distribution**. Monsieur Grimal, responsable du service maintenance, nous a demandé le changement d'un poteau béton ainsi que la reprise de ses fils. Cette intervention est classique et habituelle mais dans un contexte différent avec **un nouveau client du secteur privé**.

Notre intervention rapide et efficace nous a permis de satisfaire Arcelor Mittal. Nous allons pouvoir maintenant en profiter pour leur présenter l'ensemble de nos expertises.

| Clément MARTET

La première réunion du Club RA 15-43-48

s'est déroulée jeudi 20 juin dans les locaux d'EGEV et Cegelec au Puy-en-Velay, et fut axée sur la « **gestion contractuelle** » avec l'intervention de Stéphanie Errera, Responsable juridique du pôle.

Quatre grands thèmes ont été abordés :

l'environnement juridique, les conditions financières des marchés, l'exécution de ces marchés et l'achèvement du contrat.

Ayant chacun notre expérience et fonctionnement avec nos clients respectifs, les échanges furent constructifs et appuyés par l'expertise de Stéphanie. Finalement, il ne nous reste plus qu'à définir si la prochaine réunion sera sanfloraine ou languadoise !



| Alex SENNERET

MAILLAGE Pose Concentrateurs

LINKY Nord Midi Pyrénées

L'Entreprise Electrique Saint-Flour Marvejols a remporté il y a maintenant 2 ans le marché de pose de concentrateurs LINKY Nord Midi Pyrénées en groupement VINCI Energies avec les entreprises Cegelec Rodez, Cegelec Mazamet SDEL Quercy.

Le déploiement étant aléatoire autant par le volume que par les zones d'interventions, l'entraide et la solidarité sont indispensables pour la réussite de ce marché.

Jordan Delpirou, salarié de l'Entreprise Electrique Saint-Flour Marvejols a emprunté les routes de l'Aveyron pendant plus de 3 mois avec Andjiami Mdallah pour **poser plus de 600 platines de concentrateurs.**



Une fois de plus,
le maillage démontre toute la force du groupe VINCI Energies et offre la possibilité à nos salariés de s'enrichir d'une nouvelle expérience avec de nouveaux collègues de travail.

| Clément MARTET

Mise en valeur

Le SDEC 15 nous a confié sur ce premier semestre une mise en valeur par la lumière de la Rue Marchande à Saint-Flour.

Le projet du concepteur lumière JEOL est de redécouvrir la rue Marchande par **la mise en valeur des façades des bâtiments** grâce à des projecteurs MEYER et LEC en technologie LED.



Cette réalisation est un très beau succès pour l'Entreprise Electrique Saint-Flour Marvejols.

Un délai de réalisation court, de la coactivité avec l'entreprise VRD, des délais de livraison du matériel à maîtriser et d'autres imprévus ont rendu le challenge encore plus rude à relever.

Un grand bravo aux techniciens et monteurs qui ont terminé le chantier pour l'inauguration de la Rue Marchande lors de la fête de la musique le 21 Juin en livrant une prestation de grande qualité.

| Bertrand SIMONIN



Mars 2019, je réalisais mon stage de fin d'études d'école d'ingénieur à **L'Entreprise Electrique Langeac et au département Omexom Mise à la Terre Clermont.**

Accompagnés par le chef d'entreprise et mon tuteur Julien Fournier, mon stage avait pour **OBJECTIF DE DEVELOPPER KIZEO** avec une équipe test, pour au final une utilisation par toutes les équipes.

Je suis allé sur différents chantiers pour *comprendre le métier des infrastructures d'énergie* et en apprendre plus sur le réseau électrique.

Cela m'a permis de *développer l'application pour répondre aux besoins des chantiers et des bureaux* et notamment en facilitant la démarche de saisie sur les smartphones et la lecture sur les retours reçus au bureau.

L'accueil de l'ensemble des salariés m'a permis une intégration facile et rapide au sein de l'entreprise. Aller sur les différents chantiers m'a aussi aidé dans mon intégration et permis ainsi de *mieux connaître les chefs d'équipes.*

Sans eux, je n'aurais pas pu réaliser la digitalisation de l'entreprise car ce sont eux les premiers utilisateurs.

Pour finir, je suis passé sur les différents chantiers pour m'assurer que l'utilisation de l'application fonctionnait correctement et sans problème. Cela m'a permis de les soutenir dans la démarche de l'utilisation, de les accompagner lors de l'utilisation des smartphones et de l'application, ce qui n'était pas toujours évident pour tous.

|Cyril ANELLO



Des Travaux de Haute Voltige !

La commune de Chanteuges (43), voisine de Langeac, est un village typique du Val d'Allier situé à l'extrémité d'une « méso » de coulée volcanique, dont se dresse, à 540 m d'altitude, l'abbaye bénédictine de Chanteuges, avec à son pied le village et ses calades.

A la demande de la commune, le Syndicat d'Energie de la Haute-Loire (SDE 43), nous a confié les travaux de rénovation de l'éclairage des remparts, l'opération consistant à remplacer des

vieux projecteurs énergivores et peu efficaces par des projecteurs à technologie LED.

La difficulté majeure de ce projet est l'accessibilité pour remplacer les projecteurs, atteignables que par « rappel ».

Il nous a donc fallu *faire appel à une entreprise spécialisée dans les travaux acrobatiques, « Escalade Verticale »* pour pouvoir mener ces travaux à bon terme.

Landry Alleaume, le gérant de cette entreprise, a pu donc accompagner notre personnel, avec grande gentillesse et pédagogie, dans la mise en

œuvre des travaux, et les former en toute sécurité pour la mise en place des projecteurs.



Je remercie notamment Jérémy Cubizolle qui n'a pas hésité à se porter volontaire pour cette opération.

Il a pu en profiter pour allier travail et initiation à l'escalade et n'a pas ménagé ses efforts pour la pose puis ensuite le réglage de nuit des projecteurs.

|Thibaut BARBIN

L'ordonnance n° 2017-1386 du 22 septembre 2017 relative à la nouvelle organisation du dialogue social et économique dans l'entreprise a instauré une instance unique de représentation du personnel ayant vocation à remplacer les instances représentatives du personnel existantes à ce jour (Comité d'entreprise, Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail, Délégués du personnel, Délégation unique du personnel, instance regroupée).

Cette nouvelle instance, dénommée le **Comité Social et Economique (CSE)**, doit donc remplacer les précédentes institutions au 31 décembre 2019 au plus tard.

Les élections professionnelles ont donc été lancées ce printemps et nos nouveaux élus sont en place !

Notre organisation a conduit à une refonte de nos instances représentatives du personnel par la création de 3 Comités Sociaux et

Economiques pour remplacer notre Délégation Unique du Personnel en place depuis les élections de juin 2015. Trois établissements distincts ont été définis et chacun est représenté par 1 CSE. Par accord, nous avons fait le **choix du vote électronique** pour une simplification des scrutins et un accès facilité pour tous aux urnes. Les taux de participation montrent la pertinence de ce choix car au global nous atteignons **80 % de participation tous collègues et CSE confondus**.

Le **CSE 1** regroupe le personnel de l'Unité Fonctionnelle de l'Entreprise Electrique, L'Entreprise Electrique Clermont Infras, Citeos Clermont, L'entreprise Electrique Langeac et le département Omexom.

Le **CSE 2** regroupe le personnel de L'Entreprise Electrique Saint-Flour Marvejols et le **CSE 3** celui de

L'Entreprise Electrique Decize-Lapalisse.

Au-delà des 3 CSE, un **Comité Social et Economique Central (CSEC)** est constitué pour garder un dialogue social d'ensemble au niveau de la Société L'Entreprise Electrique.

En complément, nous avons choisi de créer une **Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT)** pour chaque CSE qui contribue, aux côtés des CSE à promouvoir la santé, la sécurité et l'amélioration des conditions de travail dans l'entreprise.

Si beaucoup de nouveautés entourent ces dernières élections, le dialogue social reste ouvert et nous avançons tous pas à pas pour appréhender toutes ces transformations...

Notre organisation et nos élus

Comité Social et Economique Central (CSEC)

Président : Patrick MEUNIER

Titulaires : Florian GIRARDET, Christophe MANSAT, Jérôme TRIPEAU, Sylvie BRUNET (secrétaire), Magali BOUT, Elisabeth AUDOUARD (trésorière)

Suppléants : Frédéric CHAUCHAT, Valentin COMTE, Dorian ESPEISSE, Pierre-Emmanuel PAPON, Alain MABRU, Jean-Baptiste VERHELLEN



Comité Social et Economique (CSE)

	Présidents des CSE	Titulaires	Suppléants
CSE 1 L'EE Clermont Infras Citeos Clermont L'EE Langeac	Sylvain OUVRY	Elisabeth AUDOUARD (trésorière), Gérard CHASSAGNE, Dorian ESPEISSE, Sylvie PINEDE (secrétaire), Medhi SAHRAOUI, Jérôme TRIPEAU	Nicolas BOSTMEMBRUN, Régis CHAUMEIL, Rodolphe CORDIER, Joseph LEMARCHAND, Alain MABRU, Sébastien NINY
CSE 2 L'EE St-Flour Marvejols	Bertrand SIMONIN	Magali BOUT (secrétaire), Christophe MANSAT (trésorier)	Pierre-Emmanuel PAPON, Jean-Baptiste VERHELLEN
CSE 3 L'EE Decize	Fabien RIBIER	Sylvie BRUNET (secrétaire), Florian GIRARDET (trésorier)	Frédéric CHAUCHAT, Valentin COMTE

Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT)

CSSCT du CSE 1	Régis CHAUMEIL, Medhi SAHRAOUI
CSSCT du CSE 2	Christophe MANSAT, Jean-Baptiste VERHELLEN
CSSCT du CSE 3	Frédéric CHAUCHAT, Valentin COMTE

GARDEZ VOS DISTANCES !

Le temps pour respecter la distance de sécurité minimale entre deux véhicules est de deux secondes.

La distance de sécurité a pour objectif d'éviter les collisions en cas de freinage brutal du premier véhicule ou en cas d'imprévu.

Ainsi, elle prend en compte le temps de réaction (une seconde en moyenne) et d'une marge de sécurité pour contrer l'inefficacité du conducteur.

EN PRATIQUE

Prenez un point de repère visuel sur le bord de la route, comme un arbre ou un panneau de signalisation. **Une fois que le véhicule qui vous précède est passé à sa hauteur, comptez 2 secondes. Si votre véhicule passe ce repère avant ce délai, vous êtes trop près.** Sur autoroute à 130 km/h, cela correspond à deux bandes blanches latérales du côté droit.



QUELQUES RAPPELS sur les distances d'arrêt en conditions normales

DISTANCE DE RÉACTION + DISTANCE DE FREINAGE = DISTANCE D'ARRÊT
(AVEC UN TEMPS DE RÉACTION D'UNE SECONDE ET UNE VOITURE EN PARFAIT ÉTAT SUR UNE ROUTE SÈCHE)





RETOURS SUR LA SAFETY WEEK 2019 6 au 10 mai 2019

Après avoir diffusé les vidéos de Arnaud GRISON et Marc LEMAIRE, chaque Chef d'entreprise a fait un rappel sur la perception du risque et a présenté la démarche **REGARDER ALERTE PARTAGER.**



Différents ateliers ont été organisés cette semaine sur les différents sites de la société L'Entreprise Electrique.



Citeos Clermont et L'Entreprise Electrique Clermont Infras

Le Chef d'entreprise et l'encadrement ont effectué des visites sur le terrain pour :

- Sensibiliser le personnel sur les **5 premières minutes** et déterminer avec eux la meilleure façon de formaliser ses 5 premières minutes.
- Rappel sur les **incontournables** en distribuant un autocollant



L'Entreprise Electrique Decize

- Atelier **5 premières minutes et les 10 incontournables** (Rappel par Le chef d'Entreprise à l'aide d'un support magnétique)
- Le **risque routier** : L'INSERR (Institut National Sécurité Routière et Recherches) est venu sensibiliser le personnel :
 - Sur les bonnes pratiques de distance de sécurité
 - Les dangers liés à la vitesse
 - Les distances de freinage
 - Les dangers liés à la drogue et à la vitesse.



L'Entreprise Electrique Decize va se doter de boîtier pour suivre notre comportement routier. Ces données seront récoltées puis analysées par un prestataire externe ce qui nous permettra de mesurer nos forces et nos faiblesses. En fin d'année, une restitution sera présentée au personnel. Rendez-vous en décembre pour voir nos résultats.



L'Entreprise Electrique Saint-Flour Marvejols

En présence de Patrick Meunier, deux ateliers ont été proposés au personnel :

- Atelier sur les **5 premières minutes** et les **incontournables** animé par Sébastien Niny.
- Atelier sur les **addictions à la drogue et l'alcool** ou de nombreux échanges ont eu lieu. Une suite est prévue à la rentrée.



L'Entreprise Electrique Langeac et Omexom Mise à la Terre Clermont



Le chef d'entreprise à l'aide de l'animateur QSE ont fait un rappel sur les **5 premières minutes et les incontournables.**

Après ces rappels, une sensibilisation sur les **addictions** a été réalisée par la société Safe up représentée par Théo Lefevre.

Cette sensibilisation s'est déroulée dans un climat de confiance et de partage qui a permis au personnel de prendre conscience des dangers de l'alcool et des drogues.



Pour finir cette semaine, Patrick MEUNIER, l'encadrement de L'Entreprise Electrique et moi-même avons été sensibilisés aux addictions des drogues et l'alcool en intégrant une partie réglementaire.

Merci à tous pour votre participation et votre implication qui vont nous permettre d'améliorer notre démarche en matière de sécurité



| Sébastien NINY



OBJECTIFS Qualité 2019

	INDICATEURS au 01.07.2019
Résultat d'entreprise > 5 %	5.51 %
100 % EIM	79.4 %
Diminuer coût des non-conformités ≤ 40 000 €	Coût : 17 924 €
Diminuer casses anormales véhicules et engins < 30 000 €	Coût : 20 124 €

FICHES DE NON CONFORMITE de mars à avril 2019

ENTREPRISE	OBJET DE NON CONFORMITE	ACTION CURATIVE	ACTION CORRECTIVE	COÛT DE LA NON CONFORMITE
L'EE Decize	Sur une boîte BT de la marque TE connectivity, l'écrou auto cassant entraine un mauvais serrage	Réparation par nos soins	Information au constructeur	150 €
Dégâts au tiers chantier et divers				3 466 €
Total				3 616 €

CASSES ANORMALES VEHICULES ET ENGINS de mars à avril 2019

LEE Decize 3 incidents	2 280 €
L'EE Saint-Flour Marvejols 1 incident	1 450 €
Total	3 750 €



OBJECTIFS Sécurité 2019

	INDICATEURS au 01.07.2019
Remonter les situations dangereuses ou presque accidents Objectif > 100 fiches	37 fiches
Visites de chantier pour vérifier le déploiement des incontournables Objectif : 160 visites	101 visites
0 accident / 0 blessé	Objectifs → Taux de Fréquence : 5 → Taux de Gravité : 0.2

EVALUATION DES 10 INCONTOURNABLES

Non maîtrisé
 A améliorer
 A conforter
 Acquis



OBJECTIFS Environnement 2019

	INDICATEURS au 01.07.2019
Valoriser nos déchets par un meilleur tri Objectif : Taux de recyclage > 90%	92 %

| Sébastien NINY