

Editorial

L'Entreprise qui recrute

Comme nous l'a bien expliqué Laurent Tardivat au cours de son dernier édito, notre entreprise est comme un bon livre et une nouvelle page vient de se tourner.

Notre animateur sécurité est parti ce 1er avril 2016 pour une retraite bien méritée (44 ans de bons et loyaux services...) et c'est une partie de notre mémoire collective qui s'envole avec lui.

C'est l'occasion pour moi d'échanger avec vous sur le débat qui nous a animés lors de notre convention annuelle des chefs d'entreprise les 7 et 8 avril derniers : comment identifier nos besoins en matière de recrutement, comment recruter les futurs talents de demain et surtout comment les faire grandir et s'épanouir au sein de notre entreprise ?

Car si une page vient de se tourner avec le départ de Jacques Alary, il en reste beaucoup d'autres à ouvrir avec les futurs collaborateurs de demain.

D'ici 10 ans, plus de 70 % de nos effectifs auront changé ! Cela peut sembler énorme mais ces chiffres reflètent pourtant la réalité. Il est donc réellement important d'anticiper et de s'adapter à l'évolution de notre monde.

Il faut aussi se poser les bonnes questions avant de recruter : que veulent les générations futures et quelles sont leurs attentes d'une entreprise ?

La fameuse génération Y est déjà intégrée dans nos rangs et nous devons faire face désormais à la **génération Z !**



Cette génération, dite « génération connectée dès la naissance », recherche du sens et de l'intérêt au travail et il nous faut changer nos comportements et notre vision de pensée lors de nos recrutements.

A nous tous d'être les acteurs du recrutement de notre entreprise de demain en leur donnant envie de nous rejoindre, en alliant notre envie à de la modernité.

Bonne lecture à tous de ce nouveau numéro.

Sylvain OUVRY

Sommaire

Editorial	P1
Flash sur l'Entreprise	P2 à 7
Les Uns et les Autres	P7
Sécurité	P7
Qualité/Environnement	P8



L'Entreprise Electrique est certifiée AFAQ ISO 9001, 14001 et OHSAS 18001 pour l'ensemble de son activité. Elle est détentrice du Label Efficacité Energétique ainsi que du Label QualiPV pour la photovoltaïque

LES MARCHÉS OBTENUS

ERDF

Mesures et améliorations MALT Limousin 380 k€ HT

CPAM Clermont / Thiers / Riom

Installation de 26 bornes de recharge électrique et maintenance 45 k€ HT

SYNDICAT MIXTE DU PARC DE L'AIZE (Combronde)

Travaux extension Eclairage 115 k€ HT

CEF CONSTRUCTION

Eclairage parking Clinique de la Châtaigneraie 24 k€ HT



CE N'EST QU'UN AU REVOIR Jaco....

« Résumer 45 années de carrière en quelques minutes me semble un exercice difficile, mais parcourir une magnifique carrière truffée d'anecdotes nous permettra d'apprécier la richesse de son parcours. »

Voici les mots prononcés par Patrick Meunier ce 1er avril 2016, en ouverture d'un discours, chargé d'émotion, qui scellait le départ à la retraite de notre monumental Jacques Alary.



S'en est suivi une énumération non exhaustive mais très significative du parcours de Jacques, de ses débuts à la SACER en 1971 à son ultime mission d'Animateur Sécurité, à l'Entreprise Electrique, en 2016. Entre rires et larmes, notre Directeur a retracé la carrière, bien remplie, de notre « Monsieur Lucide » à nous.

Citant au passage des noms que les moins de vingt ans ne peuvent pas connaître et saluant d'un clin d'œil ceux qui ne sont plus là, aujourd'hui, mais qui ont participé à écrire la Grande Histoire de L'Entreprise Electrique.

Jacques aura, à peu près, tout fait.

De formation Géomètre Topographe, il a été tour à tour affecté au bureau d'études, Aide Conducteur de Travaux, Conducteur de Travaux puis Responsable d'Affaires et Animateur Sécurité. Passionné des secteurs plutôt « ruraux » avec tout le respect qu'on peut mettre dans ce

terme (*Allier, Ardèche, Aveyron, Cantal, Creuse, Lozère...*), il n'en a pas moins œuvré en milieu urbain (*Clermont-Cité Vision, marché Signalisation Lumineuse, 1ère ligne de TRAM de Clermont-Ferrand...*).

Le discours passé, les larmes aussi, l'Equipe de l'UF a rendu hommage à Jacques au travers d'une présentation aussi drôle que chargée de souvenirs puis une remise de cadeaux, symboliques...

De nombreux clients, fournisseurs, collègues, amis et « anciens » étaient là pour partager ce moment.

On pourrait, d'ailleurs, en parler des heures... J'en vois certains sourire à la lecture de ces quelques lignes et c'est vrai que mon propos n'est pas forcément objectif.

L'histoire a fait que dans le travail des collègues se transforment en ami. Jacques ce sont des éclats de rire et des éclats de voix mais pour ma part je ne peux lui dire qu'une chose : Merci.

Ce n'est qu'un au revoir Jaco...



REMERCIEMENTS

« Je remercie toutes les personnes présentes ainsi que celles qui n'ont pas pu se libérer pour se rendre à ce pot de départ mais qui m'ont témoigné divers messages et marques de sympathie ».

Nicolas BOSTMEMBRUN

Jacques ALARY



Le compte personnel de formation (CPF) vous permet d'acquérir des droits à la formation (heures CPF). Ces droits sont inscrits dans votre compte d'heures qui vous suit **tout au long de votre vie professionnelle** : vous pouvez décider de vous former régulièrement en les utilisant.

Vos heures CPF ne sont jamais perdues, même si vous changez de situation ou d'employeur.

Votre compte est alimenté annuellement, en fonction de votre activité salariée.

A temps complet, votre compte est alimenté à raison de 24 heures par an jusqu'à 120 heures, puis de 12 heures par an jusqu'à un maximum de 150 heures.

Se former pour évoluer, valider ses acquis, faire reconnaître ses compétences, le compte personnel de formation vous aide à sécuriser votre parcours professionnel.

Vous pouvez choisir la **formation de votre choix**, dès l'instant où elle est éligible, c'est-à-dire qu'elle figure dans votre liste de formations.

Ces listes de formations ont été sélectionnées par des représentants de votre branche et de votre région.

C'est l'assurance de faire une **formation qualifiante**, reconnue par les professionnels et adaptée à vos besoins.

Vous disposez au 31 décembre 2014 d'un certain nombre d'heures de DIF.

Vous pouvez les utiliser dès maintenant en les inscrivant dans votre compte personnel de formation.

Vous pourrez utiliser ces heures jusqu'au 31 décembre 2020. Elles s'ajouteront ainsi à vos heures CPF.

Vos premières heures CPF seront disponibles à la **fin du premier trimestre 2016** dans votre espace personnel sécurisé.

La création de votre compte personnel doit être de votre propre initiative.

Il vous faut aller vers l'adresse suivante <https://espaceprive.moncompteformation.gouv.fr> pour créer votre compte.

Vous avez déjà été informés de la création de ce compte CPF mais il vous faut aller au bout de la démarche. Je vous incite vivement à créer votre compte rapidement.

N'hésitez pas à vous rapprocher de vos Responsables d'Affaires si vous le souhaitez, ils vous aideront dans la démarche pour créer votre compte.

Bertrand SIMONIN

REPLACEMENT DE COMPTEURS SUR LE DEPARTEMENT DE LA LOZERE

Nous avons obtenu sur le département de la Lozère un marché de remplacement de compteurs et de téléreport en vue de la préparation à l'arrivée des compteurs électriques de nouvelle génération « Linky ».

Pour rappel ces compteurs permettront d'envoyer et de recevoir des informations à distance.

ERDF nous a donc missionnés pour remplacer les compteurs en défaut de tension ainsi que les boîtiers téléreport défectueux sur l'ensemble du département.

Ces opérations consistent simplement à remplacer les compteurs et les téléreports concernés ainsi que de faire la relève des consommations à l'aide des appareils TSP et PDA qui génèrent un fichier HTML d'informations que nous envoyons à ERDF.

C'est ainsi que 170 compteurs et téléreport seront remplacés d'ici la fin de l'année 2016.

Nous avons accueilli Julien Chalier à Marvejols venant de l'entreprise Valette basée à Alès qui est venu en maillage nous aider pour réaliser ces interventions.

Nous le remercions pour son sérieux et le travail qu'il a effectué pendant ces deux semaines d'interventions avec peut-être une semaine supplémentaire à venir fin avril ou début mai pour terminer les remplacements restants. Un grand merci également à Ghislaine Louman, à David Da Canal et Alain Vaissière pour nous avoir aidés à gérer ces opérations, et aux équipes de Marvejols qui ont tout mis en œuvre pour que ce marché se passe bien.



Clément MARTET

LES TRAVAUX DU VIADUC ONT COMMENCE

A partir du 11 avril 2016 et jusqu'à la fin du mois d'août, deux projets d'envergure vont être menés sur le tramway de Clermont-Ferrand :

- La **réhabilitation du viaduc St-Jacques**
- La **maintenance de 5 km de voie entre la station Maison de la Culture et le terminus La Pardieu**

Chacun de ces projets est découpé en 2 lots de travaux. Le lot 1 du viaduc a été confié à un groupement EIFFAGE, qui a pour mission de démolir les infrastructures du viaduc.



Le lot 2, de reconstruction, sera réalisé par un groupement NGE-GC, GUINTOLI.

Les 2 lots de maintenance de la ligne de tramway sont quant à eux confiés à l'entreprise COLAS.

L'ENTREPRISE ELECTRIQUE s'est vue confiée par l'ensemble de ces entreprises de VRD, la réalisation des lots d'électricité, dévoiement de réseaux, éclairages provisoires et signalisation lumineuse, renforçant ainsi notre « incontournableité » pour ces types de travaux en « transports urbains ».

Nos équipes sont donc à pied d'œuvre depuis le 21 mars 2016 afin de réaliser les alimentations électriques et éclairage provisoire des 2 bases vies des projets, ainsi que le dévoiement de l'ensemble des réseaux de communication parcourant le viaduc, sans oublier la mise en œuvre de carrefours à feux provisoires.



Ces chantiers majeurs de l'agglomération Clermontoise, extrêmement contraints au niveau planning, vont mettre à contribution nos équipes pour des travaux importants dans des laps de temps très courts.

Nul doute que le professionnalisme de nos équipes et notre bonne connaissance des infrastructures de la commune nous permettront de participer pleinement à la réussite de ces chantiers.

Vivien DEBAYLE

DEBUT D'UN NOUVEL EMBAUCHE

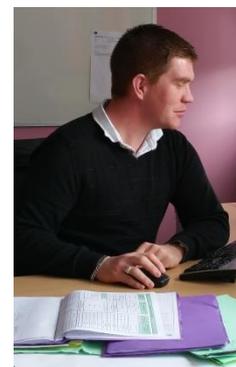
Je m'appelle **Yann LABOIS**. Intérimaire à l'Entreprise Electrique au secteur des mises à la terre depuis le 1^{er} février 2016, et **embauché depuis le 4 avril, j'ai pu apprécier les différentes facettes de cette activité.**

Pendant deux mois, j'ai été formé à rédiger les fiches travaux sur Excel, à réaliser les décomptes, le récapitulatif matériel, et compléter les valeurs finales sur GMAOR (Gestion de Maintenance Assistée par Ordinateur). Je suis parti sur le terrain pour **apprendre à mesurer des prises de terre et les résistivités du sol** aussi bien pour ERDF (Jura) que pour RTE (Haute-Loire). J'ai aussi suivi une équipe pour comprendre les difficultés qu'ils peuvent rencontrer tout au long de leur chantier. Il est prévu que **je participe à toute les formations requises pour être habilitable chargé de travaux sous tension (B2T) et pouvoir partir sur le terrain au plus vite.** C'est une activité qui mérite d'être connue.

Le terrain est une vraie école pour apprendre le métier. Effectivement, j'ai compris l'intérêt d'une prise de terre, et appris la technique du couplage, l'intérêt de connaître la nature du terrain, les différents postes, et l'importance de scruter l'environnement électrique.

Je suis impatient de réaliser des études afin de comparer ma vision avant travaux et la réalité du terrain. Les déplacements permettent de voyager et de se rendre compte de la diversité et la richesse de la France côté humain et relief. C'est une activité basée sur la confiance car les chantiers sont éloignés et multiples. Les équipes doivent être autonomes sur le chantier et se sentir soutenues par l'ingénierie.

Yann LABOIS



VISITE D'HERVE ADAM

Judi 31 Mars 2016 , nous avons pu accueillir **Hervé ADAM**, Directeur Général de la division VINCI Energies France, accompagné de **Patrice FONT**, Directeur Général du pôle CEIT et **Patrick MEUNIER**, Directeur.

L'occasion de faire découvrir à notre Direction les installations de notre Siège Social de Clermont-Ferrand et d'échanger avec l'ensemble du personnel présent sur le site.

Laurent TARDIVAT



AMELIORATION DU BATIMENT ILLUMINATIONS

Comme vous le savez, l'Entreprise a remporté seule le Marché de pose et dépose des Illuminations de Noël de la Ville de Clermont-Ferrand.

C'est pourquoi il devenait nécessaire et urgent, de créer un nouvel espace de stockage pour leurs différentes décorations autrefois stockées chez notre partenaire et au dépôt de la Charme. C'est pourquoi, après mûre réflexion et concertation, l'idée d'une plateforme en structure métallique était la plus adéquate pour optimiser au mieux un espace à ce jour non exploité.

Avant



Après



Sous la plateforme nous avons mis en place un système de porte motifs, sorte de dressing pour motif, qui facilite un stockage en hauteur et une classification par séries pour nos équipes.

A l'étage, toutes les guirlandes autrefois stockées au sol ont été replacées et rangées.

Le local dédié, auparavant, aux réparations et au stockage du matériel neuf, a également été reconstruit, pour permettre un stockage supplémentaire au-dessus et l'intégration du local dédié à la « vidéo protection ».

Sur la plate-forme



Eclairage LED

Local Illumination



Vidéoprotection

Pour faciliter les manipulations et limiter le port de charges lourdes, un monte-charge devrait être mis en place.

Nous avons profité de ces travaux pour ranger les illuminations stockées pour les communes gérées par le Syndicat.

Dressing



Melissa CASSARD et William TEULET

TESLA «RECHARGE SES BATTERIES» A CLERMONT-FERRAND

Le constructeur de voitures électriques de luxe TESLA implante des sites de recharges rapides sur l'ensemble du territoire Français depuis quelques temps déjà, en partenariat avec VINCI Energies et un autre concurrent national.

Et c'est en ce début d'année 2016 que nous avons lancé la réalisation du site de Clermont-Ferrand, sur le parking du Novotel, rue Georges Besse.

Ce site était très attendu par tous les propriétaires de ces véhicules, de par sa position stratégique, notamment pour les trajets vers le sud de la France...



Le principe est le suivant : 8 bornes de recharge, pilotées par 4 superchargeurs (ordinateurs de commande), le tout alimenté par un poste de transformation 800 KVA dédié. Les terrassements ont été conséquents et la précision importante, notamment parce que les superchargeurs ne tolèrent que très peu de marge de manœuvre pour l'entrée des gaines. Notre équipe de génie civil Michel et Doudou (*Michel MATHURIN et Roland CORDIER*) s'en sont occupés d'une main de maître.



Le déroulage des câbles 4x4x1x185², 4x1x150² et 4x70² dans une zone très restreinte a donné du « fil » à Bertrand, Gaétan, Damien et Bob (*Bertrand GHYSELINK, Gaétan GHYSELINK, Damien GUIEZE et Benoit ROI*).

Les massifs des bornes, étaient également assez spécifiques, puisque les « bollards » (les pieds des bornes) descendaient à plus d'un mètre de profondeur.

De plus, un aplomb, ainsi qu'un alignement parfait des bornes sont essentiels pour satisfaire l'exigence du client.



Un pré-montage des bornes en amont par Laurent et Marian (*Laurent RICHARD et Marian HLYWYCZ*) nous a également permis de mettre en évidence quelques soucis de pièces et de finitions ce qui nous a laissé le temps de tout corriger sans impact sur le chantier.

En plus des huit bornes de recharge TESLA, nous avons installé une borne de recharge universelle, directement sur le transformateur du Novotel.

C'est ce partenariat productif entre les différents intervenants qui a permis de mener à bien ce projet, qui est devenu, pour le client, **un site référence**.

Cela nous permettra de nous voir confier la réalisation d'un autre site, à proximité de Clermont-Ferrand dans les mois à venir.

Merci à tous les intervenants pour leur implication dans la réussite de ce projet.



Vivien DEBAYLE

CHALLENGE PREVENTION 2016

Le challenge Sécurité 2015 a tenu toutes ses promesses avec une récompense dans la catégorie **Savoir-Faire pour l'Entreprise Electrique Saint-Flour Marvejols.**

Nous souhaitons poursuivre cette réussite par la contribution de tous, en organisant le **challenge Prévention 2016** avec, pour objectifs :

- d'encourager et valoriser la créativité de chacun des collaborateurs du pôle,
- de connaître, reconnaître, partager et favoriser la diffusion des actions prévention.

Pour participer, il s'agira de proposer, **avant le 31 mai 2016**, un dossier d'une action prévention mise en œuvre dans chacune de nos 4 entreprises dans l'une des catégories suivantes :

- **Management** : ce sont des actions prévention à l'échelle de l'Entreprise, impliquant le management dans son ensemble. Elles ont pour but de stimuler et tenir en éveil la culture prévention/santé.
- **Equipement** : ce sont des actions prévention de développement innovant de matériel, d'outillage, d'EPC ou d'EPI, visant à améliorer l'hygiène, la santé et les conditions de travail.

Pour cela, nous avons besoin de **votre aide et votre participation**. Vous avez forcément une astuce, une bonne pratique, une innovation... qui préservent votre santé et qui favorisent notre prévention au quotidien dans nos locaux, sur la route et sur vos chantiers.

Vous n'avez qu'à **avertir vos responsables d'affaires**, ils se feront un plaisir de formaliser vos propositions ou réalisations.



Bertrand SIMONIN



Les uns et les autres

CARNET ROSE ET BLEU

Yoan GAUTHIER et Aurélie VALLEE sont heureux de nous annoncer la naissance de **Nolhan** né le 7 mars 2016.

Christophe DENEBOUDE et Vanessa MARTINROCHE sont heureux de nous annoncer la naissance de **Raphaël** né le 1^{er} mars 2016.

Corinne BROUSSE

Sécurité

DEFIBRILLATEURS

Nous sommes dotés depuis peu de défibrillateurs au siège et dans les différents centres d'activités de la société :

18 rue de la Gantière	Clermont-Ferrand
9 rue Gaspard Monge	Decize
5 rue de la Loubateyre	Langeac
704 Avenue de la Méridienne	Marvejols
La Gane du Clos	Montboucher
ZA de Volzac	Saint-Flour
Les Côtes	Tauves



Nous avons déclaré la possession de ces défibrillateurs auprès des collectivités et des pompiers.



Accessibles à tous, nous souhaitons diffuser nos équipements au maximum à l'ensemble de la population.

Pour cela, nous avons déclaré nos défibrillateurs sur l'application mobile **Staying Alive**.

Disponible en téléchargement gratuit.

Bertrand SIMONIN

COÛT DE LA NON QUALITÉ de mars à avril 2016

FICHES DE NON CONFORMITE						
NATURE	EMETTEUR	OBJET DE NON CONFORMITE	ACTION CURATIVE	ACTION CORRECTIVE	COÛT GENE PAR LA NON CONFORMITE	PART REMBOURSEE PAR FOURNISSEUR OU CLIENT
CHANTIER	F. MINGAT	Les terres ne sont pas réalisées conformément aux règles de l'art.	Réparation par nos soins.	Rappel des bonnes pratiques et de respecter les consignes écrites dans les fiches SEQUELEC « Poste HTA ».	500 €	
CHANTIER	F. MINGAT	Le personnel de chantier ne portait pas leur casque lors de l'implantation d'un support béton « classe E ».	Le chargé d'affaire EDRF a fait la remarque et nos employés ont immédiatement mis leur casque.	Rappel à l'ensemble du personnel sur les règles de sécurité et le port des EPI ainsi que des sanctions encourues.	500 €	
CHANTIER	C. MARTET	L'équipe n'a pas nettoyé son chantier (présence de gravats devant REMBT).	Nettoyage réalisé par l'équipe.	Rappel aux équipes sur la nécessité d'effectuer le nettoyage en fin de chantier et sur l'importance de l'image de marque.	150 €	
CHANTIER	D. SAUTAREL	Rupture de neutre sur comptage triphasé entraînant une surtension chez des particuliers.	Réparation par nos soins.	Rappel au personnel de chantier sur les respects des bonnes pratiques à adopter lors des raccordements et de bien réaliser un TOP (Temps d'Observation Préable) lors de travaux TST.	2 196 €	
DIVERS	C. MARTET (3) F. MINGAT (3) X. BARON (1) S. BARON (1)				1 850 €	
TOTAL					5 196 €	-
DÉGÂTS AU TIERS CHANTIER						
Casse d'une canalisation d'eau à BAZERAL(47)					316 €	Pas concerné
TOTAL					316 €	
CASSES ANORMALES VEHICULES ET ENGIN						
L'EE Decize						
• Remplacement d'une vitre d'une mini pelle suite à une mauvaise manœuvre					360 €	
• Remplacement de l'optique d'un véhicule suite à un accrochage					250 €	
• Remplacement d'un vérin d'un camion suite à une mauvaise utilisation					7 000 €	
L'EE Clermont Infras Electricité						
• Support de bouteille d'air d'un PL abimé suite à une mauvaise manœuvre					816 €	
• Remplacement d'un boîtier d'inclinaison et d'une pédale de sécurité d'une nacelle suite à mauvais positionnement du panier					2 392 €	
L'EE Saint Flour Marvejols						
• Réparation d'un Pare-choc d'un VL					670 €	
L'EE Langeac						
• Réparation d'un TERCA suite à une mauvaise utilisation.....					190 €	
TOTAL					11 678 €	-
TOTAL					17 190 €	0 €

COÛT DE LA NON QUALITÉ DÉTECTÉE depuis le 1er janvier 2016 : 31 185 €